Качество госуправления – одна из причин неэффективности экономики, признает Минфин в докладе о повышении эффективности расходов федерального бюджета. Систему госслужбы необходимо реформировать, показало исследование РАНХиГС: так считают 73% опрошенных чиновников и экспертов. В опросе приняли участие 160 экспертов и 82 чиновника – руководители органов власти, их заместители, помощники, уточняет автор исследования, директор Экспертно-аналитического центра РАНХиГС Николай Калмыков. Запустить новую реформу предлагает 81% экспертов, чиновники более консервативны – 57%.

Но многие чиновники против дальнейшей реформы, потому что считают неэффективными либо «вообще реформы», либо прошлые преобразования. «Хватит реформировать, дайте работать», – отвечали чиновники: реформы носили формальный, бумажный характер. Речь идет не о сопротивлении реформам, а лишь о желании их более тщательной проработки, заключают авторы исследования.

Кадровую коррупцию и блат чиновники не считают серьезной проблемой (5%) в отличие от внешних наблюдателей (16%).

Опрошенные предложили более 80 изменений, которые могли бы повысить эффективность гос-
органов. Сами чиновники поставили на 1-е место нефинансовое стимулирование – 37%, среди экспертов таких вдвое меньше. Финансовой мотивации хотят 25% чиновников, сокращения численности – 0%. Нематериальная мотивация – это включение в систему «кадровый резерв», индивидуальное планирование карьеры, обучение, внедрение корпоративной культуры, развитие системы отбора и аттестации, улучшение коммуникаций внутри ведомств, перечисляет Калмыков.

«Моя зарплата –
300 000 руб. в месяц со всеми надбавками – позволяет оставаться в министерстве, но проблемы с замещением должностей на уровне среднего звена есть», – говорит федеральный чиновник. Самое важное – материальное стимулирование, отмечает другой чиновник, сотрудники, получавшие 60 000 руб., уходят в коммерчес-
кий сектор на зарплату в несколько раз выше.

Качество госуправления – одна из причин неэффективности экономики, признает Минфин в докладе о повышении эффективности расходов федерального бюджета. С существующей сегодня системой управления опасно начинать серьезные, широкомасштабные реформы, нужно сначала сделать ее эффективной.

Минтруд на смену завершившейся в 2013 г. федеральной программе «Реформирование и развитие госслужбы» подготовил программу на 2015–2018 гг. Она внесена в правительство, поясняет директор департамента Минтруда Дмитрий Баснак, предложено удвоить долю оклада в денежном содержании – до 60%. Зависеть от премий и надбавок очень неудобно – каждое ведомство само определяет, как их выплачивать: раз в год, раз в квартал или как часть зарплаты, комментирует один из госслужащих.

Реформировать госслужбу без реформирования всего механизма функционирования власти бессмысленно, считает заместитель одного из министров: система страдает от избытка согласований, поручений, ненужных нормативно-правовых актов, ручного управления по многим вопросам.

(www.vedomosti.ru).